

「はやぶさ」358号 2020年11月13日(金)

ボード型マネジメントゲーム「**経営特くんゲーム=KTG**」で

企業経営の擬似体験を積み、「企業経営のゴールド免許」を取得する

###name### 様

◆はじめに・開発コンセプト・特徴

*開発のコンセプトは、中小企業や個人事業主が、折角起業されたり後継者に抜擢されても何の訓練も受けずに、無免許で高速道路に出ていくようなハイリスクな運転で、事故（倒産・多大な債務状況・・・）で、自分の人生や家族・協力者を巻き込んでしまうことが多発しており、特にコロナ禍とアフターコロナでは加速するでしょう。教習所で少なくとも仮免許のレベルになって、企業経営の「ハンドリング・アクセル・ブレーキの操作」を体得して、道路に出てもらえることを念じて開発しました。

*KTGは開発に丸2年間かかり、実証テストを多くの協力者の支援を得て、提供しております。基本設計と商材化を①Captain 平本が担当し、②石川 SU がエクセルで、マネジメント会計3表（資金繰表=MO・損益計算書=P/L・貸借対照表=B/S）と経営指標分析や集計検算システムを制作、販売促進とインストラクターを③田村診断士が担当して、チームで推進してきました。実務経験を積んだ、ベテランが現場で役立つように、工夫を続けて普及を推進しております。

*従来のルーレット型 **MG** との差別化

- ①極めてローコストである。器材の購入価格や受講料が、10分の1以下である。
持ち運びもワンカートン・サイズで楽々出きる。
- ②スコアをつける会計様式が、一般的に使われている会計システムに準じてシンプル化されており、簿記の知識がなくとも起伝がやればできる。（マトリックス会計は使わない）
- ③社内でインストラクターを養成してやれば、都合の良い時間帯で継続的に開催できるので、職場内やグループの小集団活動に向いている。

*体が覚える迄、運転するのが、無事故の「**ゴールド免許**」取得のコツであります。

是非、体験してください。 **You tube** をご覧ください。（社名が異なりますが、グループ企業

ですのでご安心ください） https://www.youtube.com/watch?v=MBPfJfR_wNI

~~~~~

「はやぶさ」358号 2020年11月13日(金)・・・5回シリーズ

【第2回】KTGを体得するステップアップの道程

## 事例② A商工会議所での集団受講

著者：(株)I&C・HosBiz センター

Captain 平本 靖夫

・プロフィールは<http://rinenkeieishi.net/corporate/index.html#hiramoto>

~~~~~本文~~~~~

1、経営特くんゲーム (KTG)で経営マインドを体得するステップ・・・どのレベルを目指すか

・KTG は、ルールとコツをしっかりと覚えないとゲームができない現実があります。

どんなゲームもルールを知り尽くして、スコアーを付けて戦術を練らないとライバルには勝てな

いのは、全ての戦いの基本でありどんなスポーツも同じであります。

地道に経営の基本を体得して、瞬間的に判断できるスキルを体得すれば、トップクラスになれるの

です。 これからの時代は、存在する得意分野でトップクラスにいないと生き残れません

ので、身に付けたい感覚をそれぞれのレベルを目指して体得してください。

◆コースの段階は次の4コースです

① トライアルゲームコース・・・ルールと ACT の手順を覚える・・・3 時間 X1 回

・初めての時は、必ず受講してルールを学びます。

② 特くん士コース・・・1 期で、経営 3 表を体得する・・・3 時間 X 1
～3 回

・①と同じ日に受講するのが効率的です。

③ 認定経営特くん士コース・・・連続 3 期継続して実際の経営を疑似体験・・・2 時間
X100 回 (目標)

・職場・仲間・業界等で自主研修が効率的です・・・キット BOX の購入すると便利

④ 認定インストラクターコース・・・インストラクター能力・3 表の指導体得・・・5 時間
X1 回

・HosBiz でインストラクターの訓練を受けてください。認定インストラクターは①②③
のコース

を開催して、サブインストラクターを育成することができます。

＊＊受講料やキット BOX 代等は、お問合せください。企画書を提出いたします。

メールアドレス： hos_biz@hosbiz.net

◆どのレベルを目指すか？

①経営者を目標にする方、これから起業する方は③の認定経営特くんと士コース迄マスターして

100 回を目指してください。

②職場で、「仕事の基本」や資金繰り（MO）や損益計算書（P/L）・貸借対照表（B/S）の原理を知る。

コミュニティや企業リスクを学んで、利益感覚をみがくには②のコースと発展的に③をお勧めし

ます。

③KTG の推進責任者として活動する方は、④を受講して資格を取り①②③を推進展開すること

になります。

2、動画による解説・・・「KTGのルール・ガイダンス」の内容

https://rinenkeieishi.net/ktg/DLdata/KTG_rule_guidance.pdf をご覧ください。

①開発のコンセプト・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ねらい

②4つのココが体得される・・・身につくこと・仕事の基本・経営感覚

③KTG の基本の流れ どのようにゲームが展開するか

④KTG の進め方

(1)通常取引ルール・・・・・・・・・・・・・・・・・・Aルール・業務行為（人の採用・設備購入・仕入・生産・販売等）

(2)経営強化ルール・・・・・Bルール・損害保険・生産UP・購買コスト・設備売却・広告宣伝

・資金借入返済・競争入札等

(3)戦略カード・・・・・・・・・・・・・先行投資（ICT 武装・マーケットリサーチ・研究開発）

(4)リスクカード・ 日常的に経験する企業リスク
多数=退職・病休・設備故障

・火災・盗難・倒産・リコール・不良の発生等

(5) 期末処理・・・MO 表の集計確認・精算表の作成・B/S・P/L の策定・・・慣れることが必要です。

⑤評価・今後の対策

* 企業の持続のためには、どんな戦略を選択すべきかを考えて、来期に臨みます。

https://rinenkeieishi.net/ktg/DLdata/KTG_rule_guidance.pdf をご覧ください。

*こうした、ルールを①のトライアルゲームで理解していただきます。

【事例②】 商工会議所・青年経営者等の集団受講

- 1) A 商工会議所では、会員企業経営者の管理者研修を「A 未来大学」の名称により、1 年間コースで毎年継続的に実施していますが、そのコースの一環として後継者に企業会計の基本を体得してもらうため、「経営特くんゲームによる経営シュミレーションゲーム」が採択されたのです。
- 2) 前準備として、インストラクターの 3 人は認定経営特訓士講座を受講され、キット BOX も購入されて訓練をつみ、A 商工会議所に対応したローカル・ルールを工夫しました。
- 3) 受講生は総勢 22 名の後継者と経営幹部です。インストラクターとアシスタントは総勢 6 名で実施しました。
これを 3 班（8 名、8 名、6 名）に分け、3 卓（1 卓：4 組が基本）でプレーし、各班にインストラクター 1 名ずつが付きました。
各班は、1 組 2 名のペアでゲームを実施しました。（ここがローカル・ルールです）参加人数が 22 名ですので、3 卓にまとめたためです。
- 4) コーディネーターは診断士の M 氏は、オリエンテーションの挨拶に続いて、ルールガイダンスを説明しトライアルゲームがスタートしました。

ペアの 2 名は、一人がマネジャーとしてサイコロを振って取引（ACT）を行い、資金繰り表の記録を担当。他の一人が、後方でマネジャーをアシストします。二人は、競合先の他のメンバーの動向を注視しながら、作戦を練り、自分たちの ACT（取引）を選択しプレーします。
3 班のメンバーは、2 日間変更しませんでした。班内のメンバーは、第 1 日目と 2 日目では、ペアを組み替えましたが、2 日目は、同一のペアでゲームを行い、2 期と 3 期では、二人の役割をチェンジし経験を共有できるようにしました。
- 5) 受講生の年齢は、25 歳～45 歳（平均 35 歳）の経営者、幹部候補生は、元気はつらつ新進気鋭の若手経営者で、各卓とも、実に和やかな雰囲気の中でゲームは進行しました。
- 6) KTG（特くんゲーム）では、喜怒哀楽がはっきり表れます。厳しいリスクカードを引いて、落胆する声、競争入札（競売）に勝って喜ぶ声などが飛び交うのが常ですが、今回は、ペアでのゲームだけに賑やかさは格別でした。売上と利益を競う真剣勝負なのですが、まるで人生ゲーム等を楽しんでいるムードがあふれていました。

7) 第1日目の終了後は、レストランで《懇親会》を実施しました。受講生、講師、商工会議所の職員を合わせ総勢30名です。飲食をともにしながら、終始和やかな雰囲気の中で、楽しく懇親を深めることが出来ました。

また、H診断士が、「パーティー会場でのマナー」と題して、ユーモアを交えてプレゼンをし、とても好評でした。受講生は、班ごとに集まり、懇親を深めておられました。

このセミナーは、年間カリキュラク(12回)の2回目に当たります。

スタートして間もない段階でしたので、お互いを知りあう絶好の機会となった、と高い評価を頂きました。ゲームと一緒に戦った後でもあります。コミュニケーションが一気に前進して、2日目は更に活気に満ちた展開となりました。

成績発表はオフサイドの精神でお互いを讃え合い、経験の共有でチーム力が強まりました。

9) Mコーディネーターと2人のインストラクターのコメント

ゲームを通して経営の基本を学べるツールとして、また、企業家・経営者とのコミュニケーションツールとして、素晴らしいものだと感じました。

是非広めていきたいと思います。

12) A商工会議所 事務局担当者のコメント

KTGによる研修は受講生からも大変好評でした。主催者としても、ゲームを通して、コミュニケーションが取れ、こちらの意図するところもうまくできたのかなと思っています。ありがとうございます。

◆ 本事例を通じて特に感じることは、KTG(特くんゲーム)が“研修ツール”として大変有用であるだけでなく、“コミュニケーションツール”として特に有用であることです。大勢のメンバーが一堂に会するケースでは、格別有用だと思われます。

また、2人ペアでのゲームは、ゲームのルールなどについて、お互いの理解がより早くでき、かつ深まるように感じられました。

注) コロナ禍の中では、「蜜」を避ける工夫が必要ですが、場所の選定・換気等を対策しての実施が公的機関でも検討されており、近々実施の予定であります。

【ワンポイント・アドバイス】

- ①ルールを素直に理解して、「仕事の基本＝業務毎に記録する・数字を正確に書く」をきちんと決められたとおりに記入・計算すると正確で速い
- ②ライバルの作戦を読んで自分が打つべき「手」を考える習慣が勝つ秘訣
- ③場面に応じて、ローカル・ルールを作り、ゲーマーの満足度を高める

*次回 20・11・27（金）は、NO1 になるためのゲームのおける経営戦略
経営支援家（税理士・診断士）の受講の事例をご紹介します。

~~~~~【お願いいたしたき事】~~~~~

- ◆クラウドファンディングに是非参画して、「**理念経営実践のすすめ**」を読んでい  
ただき是非愛する人達へ伝えていただければ幸いです。
- ◆具体的な実行計画は、改めて「**READYFOR**」で近々、ご案内させていただきますの  
でよろしくお願いします。＊本のイメージは

[https://rinenkeieishi.net/archives/data/mls723lpdf\\_1\\_180.pdf](https://rinenkeieishi.net/archives/data/mls723lpdf_1_180.pdf) を

参照ください＊＊

Captain 平本靖夫 著 HosBiz ミロク出版舎 ￥2000円（税別）

\*\*\*\*\*魂の同窓会\*\*第 22 回 HosBiz 清豊セミナー（LW セミナー）のご案内\*\*  
20・11・17（火）・会場：JR 御徒町南口・徒歩 3 分・講師：Captain 平本 詳しい内容と  
開催要領は [https://rinenkeieishi.net/archives/data/mls723lpdf\\_1\\_180.pdf](https://rinenkeieishi.net/archives/data/mls723lpdf_1_180.pdf)  
をご覧ください

~~~~~

#357号より、新シリーズになり隔週・金曜日に戻りますので、よろしくお願いします。
次回は、20・11・27（金）にお送りいたします。

*NO1 になるためのゲームのおける経営戦略
経営支援家（税理士・診断士）の受講の事例をご紹介します。

最後までお読みいただいて感謝いたします。本当にありがとうございます。
では、また次号で元気でお会いしましょう！

＊お問い合わせ・質問は メールアドレス： hos_biz@hosbiz.net

発行責任者：平本 靖夫、 編集長：石川 昌平

配信解除URL：配信停止をご希望の際は、以下のアドレスをクリックしてください。

http://1lejend.com/stepmail/dela.php?no=xxewhs&a_mail=###mail###