

『企業が生き残るために』(6回シリーズの第6回:最終回)

縄文軸、のびのび軸

著者: 経営創研(株)

代表取締役会長 山口 庸一

第6回(6回シリーズ) 縄文軸、のびのび軸

(注)「**縄文軸**とは」、日本的経営の横軸に例えているもので、「ゆとり・おだやか・創造性重視」といった特性で一言表現だと「**のびのび軸**」ということです。

「自由闊達にして愉快なる理想工場の建設」を会社設立目的の1番目に掲げて、東京通信工業(株)(現 Sony)は、創業しました。たとえその人員はわずかで、その施設は乏しくとも、その運営はいかに楽しきものであり、その成果はいかに大であるかを考え、この理想を実現できる構想を種々心の中に描いてきた。創業者の井深大さんは、語っています。

自由闊達な組織とは何か。これは、第1稿で述べたように、創造性の軸である縄文軸を伸ばすでしょう。

そのキーワードは、「**知的好奇心、知識欲、向上心**」です。弥生時代のはじめに九州北部から進出してきた弥生人は、金属製の農工具と、武器を持って東へと進出して行きました。

濃尾平野の北東にある伊吹山地・鈴鹿山脈に阻まれながら、約200年をかけて、鈴鹿山脈以東に住む縄文人のもとへたどり着き、そしてそこで縄文人の新たなものを発見しようとする好奇心と出合い、融合、混血していったのです。

◇日本人のルーツでもある弥生人と縄文人の融合は、企業発展の方向性を示していると私は、考えます。

縄文軸は、新たなものを生み出す創造性の源泉です。その根底には、豊かな食糧があるゆえに争いがないこと、平和であるゆえに生まれる時間的余裕、平和がもたらす心のゆとりが、創造性の源泉であると考えます。

自然と共に生きていた縄文人は、自然の中にそして先祖に「**神**」を見出し、「**多神教**」を生み出しました。多神教が故のおおらかさ、包容力は、新たなものを生み出す創造性や、改善の知恵を生む源泉となりました。

●それでは、縄文軸の発展段階、レベルはどうなっているのでしょうか。

「対」という文字を使うと分かりやすく説明できます。

対話レベル、コミュニケーションの段階について考えてみましょう。

(レベル1)では、対立も対応もない一方的にしゃべる、指示型あるいは、放任型リーダーの姿です。また、同僚間の場合では、井戸端会議のような自分の言いたいことを勝手にしゃべる、相手がいるのだが、いないのと同じ。自分中心にしゃべっている段階です。

この段階は、社会的対話、井戸端会議と言っても良いでしょう。言いつばなし、リーダータイプでは、支配者・専制的、一方的に指示するタイプあるいは、放任的リーダータイプです。

●次の段階(レベル2)では、対立・対抗・対峙・敵対、反対の熟語で示されるように相手との関係では、差異、相違を観察して、性質や立場、意見を異にする2者が、向かい合って互いに譲り合わない状態にある段階です。

(レベル1)との違いは、相手がいる状態を認識していること、相手との違いを明確にしていることです。この段階では、互いにフラストレーションが高い状態になります。巨頭会談、時間切れ、多数決で意思決定されます。

●次の段階(レベル3)は、対象・対面・対応・対話で表せるように、二者が拮抗し、バランスをとっている状態にあり、さらに二者が織りなす互いを包み込む状態であること、さらに二者が合一している状態です。この状態まで行くと、フラストレーションはありません。意思決定スタイルは、コンセンサス(完全一致)の状態です。陰陽マークは、皆さんご承知と思います。このマーク、白と黒が入り交ざっています。闇が光によって生かされ、光は闇によって生かされている模様、陰陽合一です。争いもなく平和で包容力を育み、新たな発想が生みだされる創造性豊かな状態になっているのが、この段階です。

◇それでは、この創造性豊かな状態を組織、企業でどう作り上げて行けばよいのかということです。

これについては、箱根駅伝4連覇を達成した青山学院大学の原晋監督の著書、逆転のメソッドにその答えがありました。

規則正しい生活ができる段階を(ステージ1)とします。弥生軸であるきっちり、規則正しくができてくる段階です。つまり、まずは、言われたことを言われたままにこなすことができる個々ができていく段階です。箱根駅伝の強豪3校(青学、東洋、駒沢)は、すべてこの段階は、クリアしています。監督さんの表現は違いますが、同じように言われたことをきっちりこなす個々、組織ができています。

その基礎の上に「メンバー相互の関係づくり」(ステージ2)、「自主性尊重の組織づくり」

(ステージ3)をして行きながら、「監督が言わなくても自分たちが、目標を作り自らを追い込んでそれを達成していく組織」(ステージ4)に仕上げることで、これにより常勝組織が築かれていったのでした。

勝ち続けられる組織は、弥生軸を登って行き、その上で縄文軸を上り詰める、それが「組織の向上の姿」なのではないでしょうか。

最後まで、ご愛読いただき、ありがとうございました。
また、読者から感想文をいただけたこと、うれしく、感謝します。

===== お知らせ =====

■会計人向けセミナーのご案内 = 会計人の皆さまに成功事例を基にした経験知を提供 =
顧問先の資金調達支援・実践ノウハウ講座
モニタリングによる支援強化策、金融排除と包摂

日時：平成30年04月17日（火） 15：00～17：00
講師：税理士 井村 幸男先生、(株)イムラアドバイザー 代表取締役
場所：JBGグループ イムラアドバイザーセミナールーム 見学ビル 6F
東京都文京区本郷1-25-5 都営三田線 水道橋駅 A6出口から徒歩2分
参加費；2,000円（税込） 、希望者と懇親会（別途実費精算）
お申込みは、下記のURL から

http://keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf_1_143.pdf

=====

■ボード型マネジメントゲーム：経営特くんゲーム リニューアルのオープン！！
65回の開催実績を持つ「経営特くんゲーム」のトライアル、インストラクター・コースについて今回構成内容を一新して再開します。詳しい内容は、下記のURL を参照ください。

http://keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf_1_144.pdf

◆身につくことは、

- 1) 企業経営の疑似体験をして、経営会計3表の構造・作り方・読み方が習得できます。
- 2) ゲームの結果数字が、収益性・効率性・安定性・生産税・成長性・曾根紀分岐点売上高等の財務指標にて示され、それを読み取って意思決定する判断力が強化されます。
- 3) その財務指標に基づいて、第1次・2次・3次の3ヶ年計画の結果と比較分析して、リーダー(経営者)としての傾向性と“強み弱み”を自己診断でき、“見える化”します。さらに、経営戦略・作戦を考える実務訓練にもなります。

<対象者> インストラクターを目指す方。

税理士・診断士・社労士・団体スタッフ等の経営支援家
中小企業・小企業で現場力を付けたい経営者および経営幹部

◆◆◆◆本格的な経営特くんゲームを体感できます。◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

電卓および PC 機を持参ください。(エクセルによる自動決算を行うため)

<対象者>

- ・認定インストラクターとなって、Hosbiz よりインストラクターの受託ができ、経営特くんゲームを普及できる方

トライアル(半日コース) 13:00~18:00

インストラクター(1日コース) 10:00~17:00

- 1) 第66回 平成18年04月21日(土) (半日コース:) トライアル
- 2) 第67回 平成18年05月21日(月) (1日コース) インストラクタ入門
- 3) 第68回 平成18年05月29日(火)、30日(水) (2日コース) インストラクタ実戦認定

第67回、68回: インストラクタ・コースの詳細は、下記の URL を参照ください。

http://keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf_1_144.pdf

又は

http://keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf_1_145.pdf

- 参加費用 第66回 1,000円(資料代)
第67回 10,000円(税別)
第68回 30,000円(税別) 2日間

●開催場所「経営特訓道場」

JR 駒込駅南口 徒歩7分 東京メトロ南北線駒込駅 1 番出口 徒歩6分

- 認定インストラクター登録後は、基本ルールを守りながら、自主的に講座を開設できます。(料金・ローカルルールを裁量で決める)

Hosbiz が講座の運営を支援します。

アマゾンから出版!! (定価 800円(税別))

「世のため人のため」経国済民のイノベーション

◆◆◆ 理念経営のすすめ方 改訂版 /アマゾン版 ◆◆◆

「清貧」の時代から「清豊」の時代へ

中小企業で働く人々が幸せないと、日本は良くならない。

中小企業ファースト！

中小企業家、経営支援家、クリエイター、ライトワーカーのための
ワクワクする生き方ガイダンス

著者 43年間倒産ゼロの実績を持つ経営支援家

Captain 平本 靖夫

=====

MSDN セミナー （詳細は下記の URL からチラシを参照ください）

◆ 講話 ◆ 理念経営のすすめ方の基本理念を解説（10回シリーズ：月に1回）。

あなたの魂に呼びかけます。私たちの存在理念は何か？ 生まれ来た意義は？

第4回 「ニューリーダーの条件」 経営者の資質とは。

◆ 講師 ◆ 著者の Captain 平本 靖夫

- 日時；第4回 2018年4月19日（木） 16時～18時。その後懇親会にて交流（別料金）
- 場所： 中小企業マスターズクラブ 研修室
160-0004 東京都新宿区四谷3-1-11 山一ビル 6F
丸の内線 四谷3丁目 2番出口 地図は下記のUEL 参照ください。

URL； http://keiei-tokkunshi.jp/data/mls723/pdf_1_130.pdf

—
• 参加費：1回当たり1,000円（税込み）、☆教本はアマゾンで購入してください

• 日 程（毎月 第3木曜日）

- 第4回 2018年4月19日（木） ニューリーダーの条件、経営者の資質チェックリスト
- 第5回 2018年5月17日（木） 企業の進化・発展・持続と理念経営
- 第6回 2018年6月21日（木） コマ型企業論と理念経営
- 第7回 2018年7月19日（木） 企業進化論と理念経営

- 第8回 2018年8月16日(木) 経営計画の構造と基本手順
第9回 2018年9月20日(木) 理念経営を体得する
◆2018年10月19日(金) 第5回 Next30 ビジネス交流発表大会
第10回 2018年11月15日(木) 人類の総意が世界の未来を拓く

下記の案内兼申し込み用紙に必要事項を記入の上、FAXにてお申込み下さい。

URL : http://keiei-tokkunshi.jp/data/mls723/pdf_1_128.pdf

経営環境の創出・適応して「安心・安全」の企業経営ができる、お役に立ちますように
「中堅・中小企業“かかりつけ医”ネットワーク=MSDN」を構築推進しております。

◆企業経営の「安心」とは、いつでも経営者が使えるキャッシュが手許にあることです。
「安全」とは、企業経営のカジ取り(行き先・アクセル・ブレーキ)を、先を見通した
マネジメント会計情報(注)をもとに、行うことです。

(注) 経営者の意思決定に役立ち、キャッシュフローを「安心」の状態に保ち、収益力を
高めるための、部門別(部署別・商品別・得意先別・仕入先別等)の管理会計のこと
です。税務会計との違いは、税務会計は過去の実績にもとづく納税計算が目的なのに
対して、マネジメント会計は、現在・未来を見通して刻々と(即時に)経営情報を
経営者に提供して、未来のビジネスチャンスの獲得やリスクに備えることができる点
です。ライバルに差をつけるには、体得することがNO1になる条件であります。

=====

◆経営相談は

<http://xn--fiqztj72ae5m.net/> 中小企業. Net

の「お問合せ」を開き、必要事項をご記入のうえ、送信してください。

=====

一般社団法人 経営特訓士協会(略称:KTGA)

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail>

アドレス : happy@keiei-tokkunshi.jp

発行責任者： 理事長 平本 靖夫、 編集長：石川 昌平

配信解除URL：配信停止をご希望の際は、以下のアドレスをクリックしてください。

<https://1leind.com/stepmail/delf.php?no=300444>