

=====

総務部門は会社持続の【要】、【縁の下の力持ち】ですよ！！

.....新入社員に仕事の基本を 身につけさせる.....

## 10回シリーズ 第7回 公私の区別とガラス張り経営

著者：（有）マネージメントサービス

石川 昌平

=====

### ◆社長！総務部門の大事さを身にしみて分かっていますか？

・総務部門の仕事は、中堅・中小企業では広範囲な業務を担当しています。

1) 採用・退職手続き・給与計算・基準監督署、社会保険等の手続き等の人事労務業務.....「人」

2) 会計処理と原価計算・月次の損益レポート・キャッシュの確保と資産管理や銀行交渉等のキャッシュ（資金）管理業務.....「モノ・金」

3) 文書管理・稟議制度・予算統制等の内部統制業務とITインフラの構築とレベルアップ.....「しくみ・内部情報」

4) 登記・係争・事業の持続課題・知財の維持等の信用の維持等の法務業務.....「外部情報」

5) 人材育成研修・人事考課・賃金体系等のモチベーションアップ業務.....「人」

6) そして、担当部門が明確でない諸々の課題の解決.....「しくみ」

7) 資産管理（土地、建物、機械設備、店舗等）.....「モノ」

・総務部門の皆さん！ こうした、縁の下の力持ちをしているのが、総務部門なのです。「進化・発展・持続」の根源を支えている仕事ですので、担当者は使命感と誇りを持って会社を支えましょう。

◆今回は、影で企業の社会的信用を支え、社員がいきいきと働く環境作りを担当する総務部門が、新入社員に仕事の基本を 身につけさせる事例をお話しいたします。

\*\*\*\*\*本題\*\*\*\*\*

## 第7回 公私の区別とガラス張り経営

K社は典型的な中小企業です。奥さんが経理を担当し、社長が営業や仕入れを、社長の弟が生産を受け持っています。

職住隣接で、社長一家の私生活は社員からも見えています。

社長は先進的な人で、経営の公開を積極的にすすめ、異業種交流のリーダーも務めています。

ですから、幹部も社長を信頼して、月々に発表される業績発表にもとづいて、売上拡大、コストダウン、経費削減に取り組んでいました。

そんなある日のことです。社長の中学生になる次男が、明らかに自分専用と思われるPC機材を買い、「領収書」を要求し、受取っている場面を社員が目撃してしまいました。

また、別の日には、社長が家族と夕食をして領収書を請求しているところを、別の社員が見ていました。

レシートではなく「何故領収書を受取っているのだろう？」社長一家は、プライベートで使うお金も、会社経費で落としているのではないか。

そんな疑念が生じて、いつも発表されている利益の業績は本当だろうかと疑いはじめ、社員の間で、社長一家への不信がどんどんとつのっていきました。

K社では、数字は発表しているのですが、現金の出し入れや会計データはすべて奥さんがやっているため、正しく会計処理されているか、社員には判断できないのです。

「ガラス張り経営」は、会計データや業績を公開することだけではありません。

(1) 公私の区別を明朗に 励行する

(2) そのプロセスにおいて、起伝する人、お金の出し入れする人が別々であり、内部牽制できる環境が整っていることが重要なことなのです。

#### ◆ワンポイント・レッスン

公開経営をするには、会社を私物化していないことが前提です。社長が私の会社と思うか、社員が我々の会社と観じるかの差は、ピンチの時に表れます。

どんなピンチも、経営者があきらめず、社員が一丸となって挑めば、乗り越えられるのを数多く経験しています。

しかし、得するのは社長一家だけとなれば、お金のためにはそれなりに仕事はしますが、体を張ってまでは、頑張りません。

再生や第2の創業が上手くいかない例の多くは、普段の経営姿勢にあることが多いのです。

身を捨ててこそ、浮かぶ瀬あり・は真実なのであります。

次回、第8回のテーマは「火の用心！のたとえ」です。

===== お知らせ =====

収益力 UP! 成長力 UP! 公的資金・利活用でスピード UP!

ビジネスドックを受診するとこんな成果を約束いたします。

◆かかりつけ医が、ワンストップで補助金・助成金等（その①②③）の手順を設計！

その①厚労省系助成金が、基本助成金プラス生産性 UP で加算の可能性！！

その②経営計画策定で、20 万円（2/3）が受けられます！（補助金）

その③3 年間固定資産税が半額に！！（経営力向上 認定）

詳しい補助金、助成金の受け方は、

URL : [http://xn--fiqztj72ae5m.net/wp/wp-content/uploads/2017/05/HosBiz\\_BDC170524.pdf](http://xn--fiqztj72ae5m.net/wp/wp-content/uploads/2017/05/HosBiz_BDC170524.pdf)  
を参照ください。

\*\*\*\*\*

**アマゾンから出版！！（定価 800 円（税別））**  
「世のため人のため」経国済民のイノベーション

**◆◆◆ 理念経営のすすめ方 改訂版 ◆◆◆**

「清貧」の時代から「清豊」の時代へ

中小企業で働く人々が幸せないと、日本は良くない。

**中小企業ファースト！**

中小企業家、経営支援家、クリエイター、ライトワーカーのための  
ワクワクする生き方ガイド

著者 43年間倒産ゼロの実績を持つ経営支援家  
Captain 平本 靖夫

=====

**MSDN セミナー（詳細は下記の URL からチラシを参照ください）**

◆ 講話 ◆ 理念経営のすすめ方の基本理念を解説（10回シリーズ：月に1回）。

あなたの魂に呼びかけます。私たちの存在理念は何か？ 生まれ来た意義は？

◆ 講師 ◆ 著者の Captain 平本 靖夫

- 日時：第1回 2018年1月19日（木） 16時～18時。その後懇親会にて交流（別料金）
- 場所： 中小企業マスターズクラブ 研修室  
160-0004 東京都新宿区四谷3-11 山一ビル 6F
- 参加費：1回当たり 3,000 円（税込み）、教本代 1,500 円（任意）
- 日 程（毎月 第3木曜日）
  - 第1回 2018年1月19日（木） 理念経営とは未来を志向する
  - 第2回 2018年2月16日（木） 経済活動における理念経営の役割
  - 第3回 2018年3月16日（木） 心と経営
  - 第4回 2018年4月20日（木） ニューリーダーの条件
  - 第5回 2018年5月18日（木） 企業の進化・発展・持続と理念経営
  - 第6回 2018年6月15日（木） コマ型企业論と理念経営

- 第7回 2018年7月20日(木) 企業進化論と理念経営
- 第8回 2018年8月17日(木) 経営計画の構造と基本手順
- 第9回 2018年9月21日(木) 理念経営を体得する
- 第10回 2018年10月19日(木) 人類の総意が世界の未来を拓く

下記の案内兼申し込み用紙に必要事項を記入の上、FAXにてお申し込み下さい。

URL ; [http://www.keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf\\_1\\_127.pdf](http://www.keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf_1_127.pdf)

\*\*\*\*\*

経営環境の創出・適応して「安心・安全」の企業経営ができる、お役に立ちますように「中堅・中小企業“かかりつけ医”ネットワーク=MSDN」を構築推進しております。

◆企業経営の「安心」とは、いつでも経営者が使えるキャッシュが手許にあることです。「安全」とは、企業経営のカジ取り（行き先・アクセル・ブレーキ）を、先を見通したマネジメント会計情報（注）をもとに、行うことです。

（注）経営者の意思決定に役立ち、キャッシュフローを「安心」の状態に保ち、収益力を高めるための、部門別（部署別・商品別・得意先別・仕入先別等）の管理会計のことです。税務会計との違いは、税務会計は過去の実績にもとづく納税計算が目的なのに対して、マネジメント会計は、現在・未来を見通して刻々と（即時に）経営情報を経営者に提供して、未来のビジネスチャンスの獲得やリスクに備えることができる点です。ライバルに差をつけるには、体得することがNO1になる条件であります。

=====

◆経営相談は

<http://xn--fiqztj72ae5m.net/> 中小企業、Net

の「お問合せ」を開き、必要事項をご記入のうえ、送信してください。

=====

一般社団法人 経営特訓士協会（略称：KTGA）

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail>

アドレス：[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

発行責任者： 理事長 平本 靖夫、 編集長：石川 昌平

配信解除URL：配信停止をご希望の際は、以下のアドレスをクリックしてください。

<https://1lejend.com/stepmail/delf.php?no=300444>