

はやぶさ 第20号 2013年03月22日(金)

=====

発行責任者： 一般社団法人 経営特訓士協会（略称：KTGA）

理事長 平本 靖夫

（Captain 平本：(株) I&C・HosBiz センター）

編集責任者： 理事 石川 昌平

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail>

このHPは3/8に、リニューアルしました。

アドレス：[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

=====

メルマガ「はやぶさ」 第20回目の発信です。このシリーズの5回目、最終回です。

著者：株式会社ヒューマンバリュー研究所

所長 高橋 基樹

人と企業を元気にする社会保険労務士・中小企業診断士

タイトル： 労働法改正に伴う問題点を考えよう。

◆5回シリーズ・その5：高齢者の活用が企業の浮沈を左右する時代に

\*\*\*\*\*本題\*\*\*\*\*

今回の高齢者雇用安定法の改正で、65歳までの雇用が義務付けられたことは、企業にとって大きな経営戦略の転換を促すきっかけになるかもしれません。

我が国の今後20年先を考えたとき、避けて通れない社会現象が労働力人口の激減です。

2030年には2010年に比べ約500万人減少するといわれています。

その頃になると今以上に海外労働者に頼らざるを得ない時代になっていることが

予想されますが、それ以上に女性や高齢者に頼らざるを得なくなっているでしょう。

今後各企業においては、優秀な高齢者の労働参加をいかに効果的に促すかが問われることとなります。経験豊かで技術力を持つ元気なシニアを活用できることが、厳しい競争社会での企業の浮沈を左右することになりかねません。

しかし、60歳以上の高齢者のすべてが、企業の期待に応えられる人材であるとはいえないでしょう。

本人は、働く意欲はあるものの、実際の再雇用の場合は本人の意思に反したものになることも想定しておく必要があります。

せっかく60歳以降の雇用機会を確保しても、モチベーション低下により継続雇用ができないケースも考えられます。

そのためには、定年前からの企業のキャリア開発支援の取り組みが必要になります。

50歳頃までに、社員に自己分析を実施してもらい、将来の自分のキャリア開発の必要性を認識してもらう機会を作ることも重要です。

特に、自社内で自分のキャリアに適した仕事に就くためには、10年以上の時間をかけスキルの取得を目指すことも重要で、その仕事への転職を希望することも必要でしょう。

今回の高齢者雇用安定法は、あくまでも60歳以降の雇用の確保を義務づけたにすぎません。賃金をはじめとした労働条件は、企業に任せることになっています。そのためにも、自分の能力を高く評価してもらい自分の処遇を自ら確保するという自助努力は不可欠になることを忘れないでおきましょう。

すでに70歳まで働ける職場づくりに向けた国の動きは始まっています。これからの企業は、65歳までの雇用の確保だけでなく、その後の高齢者の雇用についても考えなければならない時代になることを予測しておくことも必要でしょう。また、働く側も生涯現役で、自己実現を目指した人生を生き切る意欲をもちたいものです。

\*\*\*\*\* 次回から、新たなシリーズが始まります \*\*\*\*\*

テーマは「社長と社員は同床異夢：社長は社員を理解してあげること。」です。

第4シリーズ：全5回で社長が社員への理解を深めるためのヒントをお届けします。

著者は、(一社)経営特訓士協会 理事で「はやぶさ」の編集責任者である石川昌平氏です。

\*\*\*\*\* お知らせ \*\*\*\*\*

ボード型マネジメントゲーム「経営特くんゲーム」トライアルゲーム体験会  
参加費無料(テキスト代1,000円)開催のご案内。

#### ◆経営支援家・向け

\* 毎回、熱心な経営支援家の皆さんが参加されています。繰り返し参加される事によって、経営力がパワーアップされています。

当面10回を経験しますと、一気に経営力が体得できます。

- 1) 3月23日(土)の13:30~16:45:台東区 いきいきプラザ(JR秋葉原駅から徒歩5分)
- 2) 4月27日(土)の13:30~16:45:台東区 いきいきプラザ(JR秋葉原駅から徒歩5分)
- 3) 5月25日(土)の13:30~16:45:台東区 いきいきプラザ(JR秋葉原駅から徒歩5分)の予定
- 4) 6月22日(土)の13:30~16:45:台東区 いきいきプラザ(JR秋葉原駅から徒歩5分)の予定
- 5) 7月27日(土)の13:30~16:45:台東区 いきいきプラザ(JR秋葉原駅から徒歩5分)の予定
- 6) 8月24日(土)の13:30~16:45:台東区 いきいきプラザ(JR秋葉原駅から徒歩5分)の予定

#### ◆経営者、後継者・向け

\*2月06日に、経営者7人が参加されて、特に製造現場事務の実務責任者は引いたリスクの内容が、現実には起きているリスクでも思い当たるため、大変にエキサイティングなゲームとなりました。参加したゴム部品メーカーは早速、社内研修に取り入れたいと言うことで、ゴールド免許を取得する決意を固めました。  
経験交流のワイガヤタイムも、講師を交えて盛り上がり絆が深まったと大好評でした。

\*3月12日には、経営者・経営幹部の方5名が参加され、企業内での活用には、更に機能整備や有効性を高める意見交換が活発に交わされ、別途検討会を持つことになりました。

\*今後は、1日コースを常設いたしますので、認定講座の単位取得にも活用ください。

\*企業内研修用に、カスタマイズにも応じていますので、お問合せください。

- 1)4月17日(水):10~17時 一日コース:北区 北とびあ(JR王子駅から3分)
- 2)5月16日(木):10~17時 一日コース:北区 北とびあ(JR王子駅から3分)
- 3)6月12日(水):10~17時 一日コース:北区 北とびあ(JR王子駅から3分)
- 4)7月 9日(火):10~17時 一日コース:北区 北とびあ(JR王子駅から3分)

下記アドレスにてお問い合わせください。

アドレス:[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

#### ◆資格認定講座

・経営特訓士認定講座を開催

\*第1回の認定講座(1/19、20に開催)には熱心な受講者が参加されて、非常に楽しく、和気あいあいとして6期のゲームを終了し、経営会計3表(資金繰り、バランスシート、損益計算書)を作成して、目出度く「経営特訓士」となりました。参加者の皆様方の今後のご活躍を期待しております。

\*第2回の認定講座(3/16、17)には、新たに認定特訓士をめざす2名の方と、インストラクターをめざす、2名の方が参加されて、競売が活発に行われ、エキサイティングなゲームとなりました。  
現在、11名の認定経営特訓士が誕生していますが、近々、新たに2名の方が誕生いたします。

以下のホームページで全員のプロフィールを紹介していますので、ご覧ください。

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/staff.php>

- 1)5月18日(土)、19日(日):10~18時 場所等に委細は改めて連絡いたします。
- 2)7月20日(土)、21日(日):10~18時 場所等に委細は改めて連絡いたします。

最低1回はトライアルゲームに参加している方が対象ですので、是非トライアルゲームを体験ください。

注)「経営特くんゲーム」の概要は、下記のHPを参照ください。

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail> このHPは3/8に、リニューアルしました。

=====

#### 編集後記

「はやぶさ」の第20号を発行しました。第3シリーズは5回連続で、その第5回です。早くも、最終回となりました。ご愛読のこと有難うございました。

-----

3/16、17日と2日間にわたって、第2回の「経営特訓士認定講座」を実施しました。参加された皆様方が熱心に受講していただいたことに感謝しております。と同時に大変なパワーも感じました。中小企業の経営者・部門責任者や起業家に経営を数字で考えることの重要性と有効性を伝える伝道師の役割を期待しています。

-----

読者の皆様から、ご要望や率直なご意見をいただけると、力が湧きありがたいです。皆様からのメールをお待ちしております。

アドレス:[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

=====

一般社団法人 経営特訓士協会 (略称:KTGA)

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail> このHPは3/8に、リニューアルしました。

アドレス:[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

配信解除URL:配信停止をご希望の際は、以下のアドレスをクリックしてください。

[http://asu12.com/d.php?t=test&m=stone\\_river@hosbiz.net](http://asu12.com/d.php?t=test&m=stone_river@hosbiz.net)

=====