

はやぶさ 第92号 2014年08月01日(金)

=====

発行責任者： 一般社団法人 経営特訓士協会（略称：KTGA）

理事長 平本 靖夫

（Captain 平本：（株）I&C・HosBiz センター）

編集責任者： 理事 石川 昌平

はやぶさのバックナンバーURL：<http://keiei-tokkunshi.jp/maga.php>

一般社団法人 経営特訓士協会

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail>

アドレス：[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

=====

---

メルマガ「はやぶさ」 第92回目の発信です、8回シリーズの第8回：最終回です。

著者：（株）I&C・HosBizセンター

Captain 平本

---

タイトル：グランドデザインにならいて

理念経営＝人本位（ひとほんい）経営 をすすめる

\*\*\*\*\* 本題 \*\*\*\*\*

第8回 理念経営＝人本位（ひとほんい）経営 をすすめる・・・その（7）

◆最終号ですので、企業進化論の重点的なことを解説いたします。

進化とはダービンが述べたのは観察の結果であって、真理ではないと観じています。

進化とは、未来の環境（ここがポイント）に、肉体の形態を変えると共に、

食生活等のライフスタイルとともに子孫を残す方法を変えて適応することなのです。

つまり、変態脱皮による進化そのものなのです。

#### 1・・・社長の器以上に、企業の器は大きくなる

この言葉は事実ですが、誤解により同時に多くの間違いも生み出しているのです。

「**企業の器**」とは、売上や資本金や従業員の数ではないのです。そうではなくて、「**持続**」する力。未来に適応しながら未来を創ることに貢献しているか？がポイントなのです。

社名が変わろうが、業態が変わろうが伝えられる「**存在理念**」が未来につながっているか？ 時代精神を創ろうとしているかが、その人の器なのです。

#### ◆自悔と反省をこめながら解説したいと思います。

※創業型の社長の基本的態度は専制的なワンマン経営者です。自分の「カンと度胸」で会社の意思決定は自己中心的です。

陣頭指揮型のワンマンは、難局やピンチを乗り切るには、むしろ好ましい指揮体制です。

ここでは硬直した自己体験中心の価値基準・判断基準のことをワンマン経営と云っています。つまり、私我を脱皮できないオーナー経営者であるのです。

新入社員を採用して育てたこともなく、自分が新入社員研修や経営者教育を体系的に受けることがなかったり、俊厳な指導者に鍛えられたことのない社長にはこのタイプが多いようです。

しかし、このタイプが目覚めたときは戦略型の全員参画型に、一気に進化することもしばしばです。

\*制度型は先見性や決断力よりも”仲良し”やバランス感覚が中心です。

太平の世では、名君となることもあります。これからの混沌としたアセンション時代では先見性と決断力が勝負の分かれ目です。新製品開発では多数決原理主義者よりも、ハイリスクハイリターン型の意思決定我できる挑戦者が勝ち組みなる時代が続きましたが、これからの「人本位経営＝理念経営」の時代では、大きく変わらざるを得ないでしょう。

つまり、グランドデザイン（GD）にそっているかが、ポイントなのです。

インターネットによって、最終ユーザーの意志と行動がすぐに知れ渡る時代になり、事実上、直接民主主義が実現しつつあります。

戦略型の経営は常にプロジェクト型です。最も問題解決にふさわしい担当者がリーダーとなる風土があります。

経営者は、そのプロジェクトの目的を達成できる経営資源と環境を整えて上げる。

「やってみろ！俺が責任とる」という気概。そして、決して妥協のない強さがチームを動かすのです。高い評価を得ている、プロジェクトXの数々のサクセス・ストーリーから学ぶことができます。（古いたとえですが・・・）

社長の姿勢は、\*社員への姿勢 \*後継者作り \*経営統制に大きな影響を与えます。今存在する経営課題、特に社員との関係は、社長の姿勢が反映した姿なのです。このことに気がつかないかぎり進化する事は難しいでしょう。この姿勢を明文化したのが経営理念や経営指針であり、経営計画がないのは「企業」とは云えないと断言できるのです。

2・・・社員をどう見ているのか？それが全てを決める・・・  
人間をどのように見ているか。社会生活をどのようにうけとめているかを問われることになります。企業の社会的責任のとらえ方には、環境や地域社会への貢献等いろいろな考え方がありますが、まずは社員やその家族を含めて、経営者や協力者が幸せになることです。

コミュニティ・ビジネスや理念経営の立場から述べれば、生活保障型（経済的豊かさ）から人生保障型（業務遂行能力・教養・社会活動・生涯現役等）で人格や家庭が豊かになり、その結果「世のため・人のため」になるのが理想だと思います。社員が生活保障欲求を強め、経営者が利益追求のみを強めれば、社員は生産性向上の手段と化し、やがてロボットとなり、賃金の安い海外生活へシフトー辺倒ということになって、経済発展をとげて社会的歪が拡大しているのが現在といえましょう。地域密着型の中小企業では労働の価値観もかえて、コミュニティ・ビジネス型になるべきと観じていますが、深い課題と調和が必要ですので詳論は次の機会に譲らせてください。

◆理念経営＝人本位（ひとほんい）経営 を、8回にわたり解説させていただきました。この間には、戦争がパレスチナ・イラク・ウクライナ等で激しさを増しました。飛行機事故は、マレーシアで2機・台湾・アルジェリアで頻発。中国の肉問題と食の安全性への揺らぎ・・・  
国内では猟奇事件に似た少女達の被害。それらを朝・昼・晩・食事をしながらTVで見ている異常さに不感症になっている大衆・・・  
天（GD）はどう観じておられるか・・・

この異常さがアセンションの最中の出来事の象徴なのでから。  
自らの内面の良心（直霊）にしたがって、考働して参りましょう。

ご購入ありがとうございます。

8月！ きらめく夏の陽の中の緑陰の国。

夕方に水面を渡る涼風が大好きです。生命が燃えさかるのを覚えるからです。

次は、100号記念号にてお会いしましょう。

---

◆DVD「経営特くんゲームのすすめ方」と小冊子「経営のゴールド免許の取り方」をプレゼントします。下記よりお申し込みください。

アドレス：[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

\*\*\*\*\* お知らせ \*\*\*\*\*

◆「トライアルゲーム」・「マスター100」（5時間コース）◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

■「トライアルゲーム」（初回体験受講）の場合はテキスト代 1,000円  
特典として（1）小冊子「経営のゴールド免許の取り方」を差し上げます。

■「マスター100」は、テキスト代込み 2,500円  
2回目以降の受講希望者が対象です。5時間で2ゲームを体験します。  
このコースを20回受講すれば「認定経営特訓士」として登録いたします。

• 両コースとも、同日開催いたします。  
HPをご高覧いただき、「トライアルゲーム」「マスター100」のうち、  
どちらを受講希望するかを申し込みください。

★ 毎回、熱心な皆さんが参加されています。繰り返し参加されることによって、  
「経営力」がパワーアップされますとともに、「コミュニケーション力」も  
体得できます。

• トライアルゲームを一度経験された方は、「認定経営特訓士」へのステップアップ  
コース「マスター100」コースの受講をお勧めします。





=====

◆編集後記

はやぶさのバックナンバーURL：<http://keiei-tokkunshi.jp/maga.php>

「はやぶさ」の第92号を発行しました。

本号の編集後記は、編集責任者の石川が執筆しました。

=====

・危険ドラッグによる自動車事故や死亡事故が多発しています。

厚生省によると吸引者数は40万人に達しているようです。品川区区の人口に相当するとのこと。

初期の段階で有効な手が打てなかったのでしょうか？

大麻とくらべて40倍も強力だというのに、大麻の規制の方がずっと厳しく後手後手に回り、まるで泥縄方式です。

日本の縦割り行政の弊害もからんでいると思います、社会現象化の一角と感じます。各省庁にまたがる問題が起きると、それぞれの利害関係がからみ、対策に時間がかかり、事故が起きなければ規制しないというリスクマネジメント対応不足になるというパターンです。

とにかく、子々孫々には絶対に手を出さぬように日頃から感化・教化を続けましょう。

-----

読者の皆様から、ご要望や率直なご意見をいただきますと、発信する勇気と力が湧いてきますので、皆様からのメールを心待ちしております。よろしくお願ひします。

アドレス：[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

=====

一般社団法人 経営特訓士協会（略称：KTGA）

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail>

アドレス：[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

配信解除URL：配信停止をご希望の際は、以下のアドレスをクリックしてください。

[http://asu12.com/d.php?t=test&m=stone\\_river@hosbiz.net](http://asu12.com/d.php?t=test&m=stone_river@hosbiz.net)

=====